



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนทอง โทร ๐ ๔๒๒๑ ๗๔๘๐
ที่ อต ๘๑๙๐๑/๒๕๕ วันที่ ๓) เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๑ รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนทอง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปภัสนร์ จันทะวีระ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

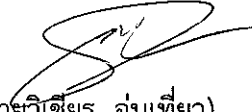
(นางสาวสุพีย์ แก้วมี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลโนนทอง

.....

.....



(นายวิเชียร อุ่นเที้ยว)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโนนทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง

.....

.....



(นายชัยยา ภูมิเขต)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลโนนทอง

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลโนนทอง พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลโนนทอง พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับ เป็นประมวลจริยธรรมที่ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.nonthongnayoong.go.th/index.php/assessment-of-government-officials-ethics>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่

<https://www.nonthongnayoong.go.th/index.php/code-of-ethics-for-government-officials>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลโนนทอง กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา

/นายก...

(นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ) ที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดำเนินการตามคำแนะนำในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมิน โดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔ การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธี และกิจกรรมของเทศบาลตำบลโนนทอง หรือจังหวัดอุดรธานี หรือหน่วยงานอื่น

ภายใต้การสังเกต จดบันทึก และประเมินโดยผู้บังคับบัญชาที่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ มีมาตรฐาน ให้ความเป็นธรรม และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้กำกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ในสังกัด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลโนนทอง กำหนดให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ สอดคล้องกับองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ ,จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ)

๒.๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข, การซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่, การกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม, การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ, การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน, การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ, การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และการต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือ ข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ)

๒.๓ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พฤติกรรมทางจริยธรรม, การปฏิบัติตน และหัวหน้าส่วนราชการที่ดี)

๒.๔ การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธี และกิจกรรมของเทศบาลตำบลโนนทอง หรือจังหวัดอุดรธานี หรือหน่วยงานอื่น พร้อมให้นำผลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้พิจารณาคะแนนในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลโนนทอง พบว่าข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพฤติกรรมทางจริยธรรม และมีพฤติกรรมในการทำงานที่ดี ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล โดยเฉพาะความสุจริตการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนทองที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ส่วนใหญ่จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจในการให้บริการ การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร ด้านคุณลักษณะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตยและการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างเต็มที่

ดังนั้น การบริหารผลงาน โดยเฉพาะในขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น กล่าวคือการประเมินตามข้อตกลงกันไว้หรือผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/งาน/กิจกรรมซึ่งกำหนด โดยค่าเป้าหมาย รวมถึงพฤติกรรมซึ่งแสดงออกในการปฏิบัติงาน ที่กำหนดโดยสมรรถนะ (Competency) และให้ผู้บังคับบัญชา (นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ) ที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามคำแนะนำในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ และให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบซึ่งในการประเมินจะนำคะแนนการประเมินผลสมฤทธิ์ส่วนหนึ่ง กับคะแนนการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะนำมาคิดคำนวณรวมกันจะได้คะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการเสร็จแล้วนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ๑) การเลื่อนเงินเดือน
- ๒) การแต่งตั้ง เลื่อนระดับ เปลี่ยนสายงาน
- ๓) การให้ออกจากราชการ/การให้พ้นจากตำแหน่ง
- ๔) การฝึกอบรม
- ๕) การพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
- ๖) การลงโทษทางวินัย
- ๗) การบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวปภัศสร จันทะวีระ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ