



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนทอง

ที่ อต ๘๑๘๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลโนนทอง ได้คะแนนรวม = ๘๘.๓๐ คะแนน ระดับคะแนนอยู่ในระดับ A แต่เนื่องจากยังมีข้อข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขให้เป็นที่ไปตามตัวชี้วัดการประเมินฯ เทศบาลตำบลโนนทอง จึงได้ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ของเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ของเทศบาลตำบลโนนทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ของเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

อนุวัฒน์

(นายอนุวัฒน์ หาญบุรุษ)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- *พอใจ ไม่ขัดข้อง*



(นางสาวสุพีย์ แก้วมี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโนนทอง

พอใจ ไม่ขัดข้อง



(นายวิเชียร อุ่นเที่ยง)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโนนทอง

- ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....



(นายชัยยา ภูมิเขต)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก ”เปิด” ๒ ประการคือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมายมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal integrity and transparency assessment : IIT

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External integrity and transparency assessment : EIT

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ ให้ผู้ตอบเลือกตอบคำถามตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการประเมินเปิดเผยสาธารณะ Open Data integrity and transparency assessment : OIT

เป็นแบบวัดให้ผู้ตอบเลือกมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่มาของการเปิดเผยข้อมูล และระบบคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของเมนูเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ เลข ๒ ตัวชี้วัดได้แก่ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลประกอบไปด้วย (๕ ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตประกอบไปด้วย (๒ ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนมีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT(๑)	แบบวัด EIT(๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

๒. คะแนนระดับการประเมินผล ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะคือค่าคะแนนโดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนและระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโนนทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโนนทอง พบว่ามีผลคะแนน ๘๘.๓๐ คะแนน ระดับผลประเมิน A ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

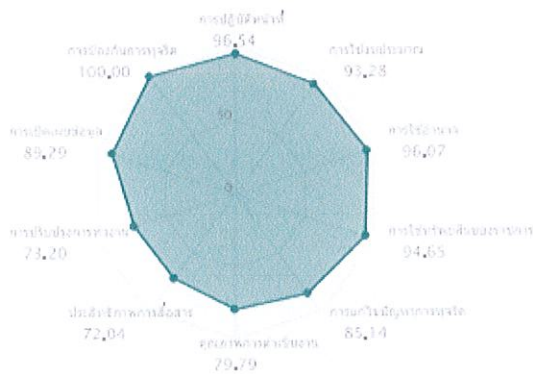


คะแนน เทศบาลตำบลโนนทอง

88.3 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันสารพิษ	100.00
2	การป้องกันมลพิษ	96.54
3	การไม่รับของขวัญ	96.07
4	การใช้จ่ายเงินของราชการ	94.65
5	การใช้จ่ายงบประมาณ	93.28
6	การเปิดเผยข้อมูล	89.29
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.14
8	คุณภาพการดำเนินงาน	79.79
9	การปรับปรุงการทำงาน	73.20
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.04

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลโนนทอง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๘.๓๐ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๕.๕๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๔

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๗๓	๙๖.๕๔	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้อำนาจ	๗๙.๔๓	๙๖.๐๗	เพิ่มขึ้น
	๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๕๗	๘๕.๑๔	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๑๕	๙๔.๖๕	เพิ่มขึ้น
	๕. การใช้งบประมาณ	๗๔.๙๘	๙๓.๒๘	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๙๐	๗๙.๗๙	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๕๘	๗๒.๐๔	ลดลง
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๖๒	๗๓.๒๐	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๖๔	๘๙.๒๙	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		๘๕.๕๖	๘๘.๓๐	เพิ่มขึ้น
ระดับการประเมิน		A	A	

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๔	จากผลคะแนน IIT เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ผลการประเมินดีเยี่ยม ควรรักษาระดับคะแนนให้อยู่ในมาตรฐาน และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง <u>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> “ไม่มี”
	๒. การใช้อำนาจ	๙๖.๐๗	จากผลคะแนน IIT เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ผลการประเมินดีเยี่ยม ควรรักษาระดับคะแนนให้อยู่ในมาตรฐานหรือให้ดียิ่งขึ้น <u>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> “ไม่มี”
	๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๑๔	จากผลคะแนน IIT พบว่า เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับต่ำ มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในเรื่อง ดังนี้ ๑. ควรจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการตามแผนป้องกัน รวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย ๒. ควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ๓. ควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๖๕	จากผลคะแนน IIT เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ผลการประเมินดีเยี่ยม ควรรักษาระดับ คะแนนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้อยู่ในมาตรฐานหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น <u>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> “ไม่มี”
	๕. การใช้งบประมาณ	๙๓.๒๘	จากผลคะแนน IIT เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ผลการประเมินดีเยี่ยม ควรรักษาระดับ คะแนนการใช้งบประมาณ ให้อยู่ในมาตรฐาน หรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น <u>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> “ไม่มี”
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๗๙	จากผลคะแนน EIT เทศบาลตำบลโนนทอง ควรรักษาระดับคะแนนคุณภาพการดำเนินงาน ให้อยู่ในมาตรฐานหรือให้ดียิ่งขึ้น <u>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> “ไม่มี”
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๐๔	จากผลคะแนน EIT พบว่า เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับต่ำ มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ดังนี้ ๑. ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๒. ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
			๓. ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคล ภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๒๐	จากผลคะแนน EIT เทศบาลตำบลโนนทอง ควรรักษาระดับคะแนนและควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง <u>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> “ไม่มี”
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๒๙	จากผลคะแนน OIT พบว่า เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ผลการประเมินที่ต่ำ ต้องพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เห็นควรเพิ่มรายงานเกี่ยวกับ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติให้ผู้กำกับดูแลทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป ๒. ควรสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุเป็นประจำทุกเดือน ๓. การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้เพิ่มหัวข้อ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	จากผลคะแนน OIT เทศบาลตำบลโนนทอง ควรรักษาระดับคะแนนการป้องกันการทุจริต ให้อยู่ในมาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง <u>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> “ไม่มี”

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโนนทอง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการ/แนวทางการ แก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">- ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ให้มุ่งสู่การเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน- จัดช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย- พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนทางอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์เทศบาล- ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง และขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ	ทุกส่วนราชการ	ธ.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนเทศบาลตำบลโนนทอง
๒. มาตรการ/แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน- เผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคม	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนเทศบาลตำบลโนนทอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>ออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถ สังเกตเห็นได้โดยง่าย</p>			
<p>๓. มาตรการ/แนวทาง การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>- เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานในด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หลักเทศบาล ให้ครบถ้วน และลงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ๓. รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๔. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ ทันสมัยและมีการติดต่อ สื่อสารผ่านเว็บไซต์ ได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ 	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>พ.ย. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามหัวระยะเวลาที่ กำหนด</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. มาตรการ/แนวทาง การปรับปรุงการทำงาน	- จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น	ทุกส่วนราชการ	พ.ย. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมเทศบาลตำบลโนนทอง
๕. มาตรการ/แนวทาง การใช้งบประมาณ	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส - จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ - ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกส่วนราชการทราบ - เปิดเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล	กองคลัง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับทราบ ตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง