



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนนทบุรี
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑) ๑.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๒)	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ๑/๒๕๖๔) -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ๒/๒๕๖๕)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ประกาศรับโอนสายงานบริหารที่ว่าง ๒.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา ๒.๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา ๒.๑ การรับโอนพนักงานครูเทศบาล รายชื่อ นางสาวกมลชนก อุ่นเที่ยว ๒.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๗๕/๒๕๖๖ เรื่อง การรับโอน พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ -คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๒/๒๕๖๖ เรื่อง การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๔๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง การจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓	<p>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๓.๑ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวรัชฎาวรรณ เอกตาแสง</p> <p>๓.๒ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ราย นายจักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน</p> <p>๓.๓ พนักงานเทศบาลสอบเปลี่ยนสายงานจากสายงานทั่วไปเป็นวิชาการ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑.นางสาวปภัศสร จันทะวิระ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๑.นายจักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ</p>	<p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๙๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๑๔๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๗๐/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๑๗๗/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๗๒/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๑๗๑/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๗๓/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕	<p>การสรรหาคณบดี คนเก่ง</p> <p>การพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นายวิเชียร อุ่นเที้ยว ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล จำนวนชั้นที่ได้รับ ๒ ชั้น</p> <p>๒. นางสาวสุพิ แก้วมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จำนวนชั้นที่ได้รับ ๒ ชั้น</p>	<p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๔๕/๒๕๖๖</p> <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๗๐/๒๕๖๖</p> <p>เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้าอบรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด	สถานที่
๑.	แนวทางการเขียนหนังสือราชการภายในและ ภายนอกและการเขียนรายงานการประชุม ตามระเบียบงานสารบรรณในปัจจุบัน	๑. นางสาวนิตา จันทะวิระ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๒. นางสุนิสา สมบูรณ์ธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. นางสาวเมธาวี พันษา คนงาน ๔. นางสาวศศิภา อุ่นแสง คนงาน ๕. นางสาวภาวณา ศิริมณี คนงาน ๖. นางสาวพิมพ์พร พิมพ์คำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วันที่ ๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๓,๔๐๐	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมาท์เทน รีสอร์ท จังหวัดเลย
๒.	หลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๓	๑. นางสาวพันชานต์ นันทโชติ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑๗ พฤศจิกายน -๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
๓.	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนา ชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑. นางสาวณัฐริตา แสนราช ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	วันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓,๙๐๐	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	โรงแรมโอทูลพบุรี จังหวัดลพบุรี
๔.	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	๑. นางสาววิไลวรรณ พรหมหลง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวธนพร นาคำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	วันที่ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	๗,๘๐๐	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	โรงแรมเจริญ ไฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้าอบรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด	สถานที่
๕.	การเขียนแผนจัดประสบการณ์ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๕	๑. นางปรารธนา ผากอง ครูชำนาญการ ๒. นางสาวรัชฎาภรณ์ เอกตาแสง ครูชำนาญการ ๓. นางสาวไพลิน เดชไทย ครูชำนาญการ	วันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๑,๗๐๐	มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุดรดิตถ์	โรงแรมสยาม แกรนด์ จังหวัดอุดรธานี
๖.	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๑. นางสาวปภาดา ภาอั้ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	วันที่ ๑๑-๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	๔,๕๐๐	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๗.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	๑. นางสาวณัฐริตา แสนราช ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๒. นางสาวเมธาวี พันษา คนงาน	๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๓,๘๐๐	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	โรงแรมบ้านไทย บูทีก กรุงเทพมหานคร
๘.	เทคนิคการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) การเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงและแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และการบันทึกผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ในระบบ e-Plan	๑. นายอนุวัฒน์ หาญบุรุษ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑ มีนาคม -๒ เมษายน ๒๕๖๖	๔,๙๐๐	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้าอบรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด	สถานที่
๙.	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. นางสาวสุวรรณณี ดีประเสริฐ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๒. นางสาวรัตนภร ถิ่นก้อง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖	๙,๘๐๐	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมสยาม แกรนด์ จังหวัดอุดรธานี
๑๐.	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. นางสาวสุพี แก้วมี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นางสาวปภัสสร จันทะวิระ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. นางสาวฐานิต แซ่ตั้ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	วันที่ ๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๑,๗๐๐	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมสยาม แกรนด์ จังหวัดอุดรธานี
๑๑.	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกบรายจ่าย /ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียม ความพร้อมและวิธีปฏิบัติขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการเป็นหน่วยงานรับ งบประมาณตรงกับสำนักงบประมาณ	๑. นายวิเชียร อุ่นเที้ยว รองปลัดเทศบาล ๒. นางสาวสุพี แก้วมี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๗,๘๐๐	มหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	โรงแรมสยาม แกรนด์ จังหวัดอุดรธานี
๑๒.	เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการ เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. นายจักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ๒. นางสาวปภาดา ภาอั้ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑,๒๐๐	สันนิบาตเทศบาล ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี
๑๓.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๑	๑. นายจักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	วันที่ ๑-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๕,๐๐๐	ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	จังหวัดปทุมธานี

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๗
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๔๗
รวม	๗๒

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
 จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)
 เทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง (คน)	หมายเหตุ
๑.	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	ว่าง
๒.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	มีคนครอง
๓.	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	ว่าง
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)		
๔.	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	มีคนครอง
๕.	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	ว่าง
๖.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	ว่าง
๗.	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	มีคนครอง
๘.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.)	๑	มีคนครอง
๙.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	มีคนครอง
๑๐.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.)	๑	มีคนครอง
	ลูกจ้างประจำ		
๑๑.	นักพัฒนาชุมชน (ลป.)	๑	มีคนครอง
	พนักงานจ้าง		
๑๒.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	มีคนครอง
๑๓.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	มีคนครอง
๑๔.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	มีคนครอง
๑๕.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	มีคนครอง
๑๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	มีคนครอง
๑๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	มีคนครอง
๑๘.	พนักงานขับรถยนต์	๓	มีคนครอง
๑๙.	คนงาน	๕	มีคนครอง
๒๐.	คนงานประจำรถขยะ	๘	มีคนครอง
๒๑.	พนักงานดับเพลิง	๑	มีคนครอง
๒๒.	ภารโรง	๑	มีคนครอง
	กองคลัง (๐๔)		
๒๓.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	มีคนครอง
๒๔.	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑	มีคนครอง
๒๕.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	ว่าง
๒๖.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	ว่าง
๒๗.	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	๑	มีคนครอง

ลำดับ	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง (คน)	หมายเหตุ
	พนักงานจ้าง		
๒๘.	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	มีนครอง
๒๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	มีนครอง
๓๐.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	มีนครอง
๓๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	มีนครอง
๓๒.	คนงาน	๑	มีนครอง
	กองช่าง (๐๕)		
๓๓.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ว่าง
๓๔.	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	ว่าง
๓๕.	นายช่างโยธา (ปง.)	๑	มีนครอง
	พนักงานจ้าง		
๓๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	มีนครอง
๓๗.	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	มีนครอง
๓๘.	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	มีนครอง
๓๙.	คนงาน	๑	มีนครอง
	กองการศึกษา (๐๘)		
๔๐.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	มีนครอง
๔๑.	นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	มีนครอง
	พนักงานจ้าง		
๔๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	มีนครอง
๔๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	มีนครอง
๔๔.	คนงาน	๑	มีนครอง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
๔๕.	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕	สถ.จัดสรร
๔๖.	ครูชำนาญการ	๓	มีนครอง
๔๗.	ครู	๑	มีนครอง
๔๘.	ครูผู้ดูแลเด็ก	๕	สถ.จัดสรร
๔๙.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๑	มีนครอง
๕๐.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	มีนครอง
๕๑.	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙	มีนครอง
	รวม	๗๒	

๔. ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ

โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑ การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๑.๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๕ การสรรหากคนดี คนเก่ง</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานกับทุกส่วนราชการ ทำให้การจัดส่งข้อมูลมายังงานการเจ้าหน้าที่มีความล่าช้า ไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- ตำแหน่งข้าราชการยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>- บุคลากรส่งผลงานในการเลื่อนระดับล่าช้า</p> <p>- บุคลากรยังขาดความรู้และความเข้าใจในการจัดทำเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีข้อจำกัดในการคัดเลือกบุคลากรเป็นพนักงานดีเด่น</p>	<p>- ควรเร่งรัดและติดตามให้ทุกส่วนราชการส่งข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- ประกาศรับโอนข้าราชการในตำแหน่งที่ว่างและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.</p> <p>- แจ้งให้บุคลากรดำเนินการจัดส่งผลงานให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- ควรจัดทำคู่มือในการจัดทำเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- ควรเพิ่มจำนวนบุคลากรที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นเพิ่มขึ้น</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- มีงบประมาณในการเข้ารับการอบรมไม่เพียงพอทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกคน</p>	<p>- ในปีถัดไปควรตั้งงบประมาณด้านการฝึกอบรมบุคลากรให้เพียงพอ</p>