

สิทธิประโยชน์ในการลาของพนักงานจ้าง

1. การลาป่วย

1. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษใน 1 ปี มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกิน 60 วันทำการ
2. พนักงานจ้างทั่วไป ใน 1 ปี มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
3. ลาป่วยให้ชดเชยในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน หากลาป่วยเกิน 3 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์

2. การลาพักผ่อน

1. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษใน 1 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนได้ไม่เกิน 45 วันทำการ ยกเว้นปีแรกที่เข้าปฏิบัติงานมีสิทธิลาได้เกิน 15 วันทำการ
2. ลากิจส่วนตัวให้ชดเชยในวันก่อนล่วงหน้าเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้
3. พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิลาพักผ่อน

3. การลาพักร้อน

1. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษโดยจะต้องผ่านการประเมินผลปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือนก่อน
2. พนักงานจ้างทั่วไป ใน 1 ปี มีสิทธิพักร้อนได้ 10 วันทำการ
3. การชดเชยไปลาพักร้อนให้ชดเชยล่วงหน้าก่อน 3 วันเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้
4. การลาคลอดบุตร

1. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับค่าจ้าง

2. พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน 90 วัน โดยจะได้รับค่าจ้างในระหว่างลาไม่เกิน 45 วัน

5. การลาอุปสมบท

1. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่เกิน 120 วัน โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างการลาวันแรกที่ยังไม่ได้จ้างในระหว่างลา
2. การชดเชยใบลาอุปสมบทให้ชดเชยล่วงหน้าก่อนไม่น้อยกว่า 60 วัน

3. พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิอุปสมบท

6. การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการ เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหารฯ

1. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่เข้าฝึก โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างลา
2. พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน 30 วัน
3. พนักงานจ้าง ตามข้อ 1 และข้อ 2 ที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา



คู่มือการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับวันลา ของพนักงานเทศบาล



สำนักงานปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. 042-217480

การลาของพนักงานเทศบาล
ผู้แบ่งการลาออกเป็น 9 ประเภท คือ

1. การลาป่วย
2. การลาคลอดบุตร
3. การลาถึงส่วนตัว
4. การลาพักผ่อน
5. การอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
6. การลาเข้ารับการศึกษาเลือกหรือเข้ารับการศึกษาเตรียมพล
7. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจ
8. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
9. การลาติดตามคู่สมรส

สิทธิประโยชน์การลา
ของพนักงานเทศบาล / ลูกจ้างประจำ

1. การลาป่วย
1. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาเป็นเวลานาน ไม่นานกว่าเดียวหรือหลายครั้งรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ มีสิทธิได้รับเลื่อนเงินเดือนเดือนแรกค่าจ้างปกติในรอบครึ่งปีหรือ 6 เดือน
2. การลาไปศึกษา (และลาถึง) ไม่นเกิน 23 วัน มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างปกติในรอบครึ่งปีหรือ 6 เดือน
3. การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันขึ้นไปต้องไปรับรองแพทย์
4. การยื่นใบลาป่วย ให้ยื่นก่อนล่วงหน้า (กรณีพิเศษนัด)หรือยื่นในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ
5. การลาป่วยให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้อนุญาต

2. การลาคลอดบุตร

1. การลาคลอดบุตรมีสิทธิได้ไม่เกิน 90 วัน

2. การลาคลอดบุตรให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงปลัดเทศบาลเป็นผู้อนุญาต

3. การลาถึงส่วนตัว

1. ลาถึงส่วนตัวซึ่งล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชา 3 วันหรือยื่นวันแรกที่ปฏิบัติราชการก็ได้
2. ลาถึงส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร มีสิทธิลาได้ 45 วันโดยได้รับเงินเดือน

3. ลาถึงส่วนตัวรวบรวมกันลาป่วย ลาได้ไม่เกิน 23 วันในรอบครึ่งปี หากลาถึงส่วนตัวรวมกับการลาป่วยเกิน 23 วัน ไม่สิทธิได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

4. การลาพักผ่อน

1. สิทธิในการลาพักผ่อนประจำปี ได้ 10 วันทำการ (ยกเว้นผู้บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกที่ยังไม่ผ่านการทดลองราชการ)
2. ลาพักผ่อนประจำปี 10 วันทำการ หากผู้ใดไม่ครบตามจำนวน ก็ให้สะสมวันที่ไม่ได้รวมเข้ากับปีต่อไป

ตัวอย่างเช่น ปี 2555 ลาไป 2 วัน เหลือ 8 วัน นำ 8 วันที่เหลือไปสะสมในปี 2556 รวมกับลาพักผ่อนประจำปี 2556 ที่ได้ 10 วัน รวมวันลาเท่ากับ 18 วันทำการ

3. สำหรับผู้รับราชการติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 10 ปี มีสิทธินำวันลาพักผ่อนมาสะสมรวมกับลาพักผ่อนประจำปีในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

4. ลาพักผ่อนให้ยื่นใบลาก่อนล่วงหน้า (3 วัน) เมื่อได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนราชการ แล้วจึงลาได้

5. การลาอุปสมบท

1. ลาอุปสมบทให้ยื่นใบลา ก่อนล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงนายกเทศมนตรีเป็นผู้อนุญาต ไม่น้อยกว่า 60 วัน

2. สิทธิในการลาอุปสมบท ลาได้ไม่เกิน 120 วัน

6. การลาเข้ารับการศึกษาเลือกหรือเข้ารับการศึกษาเตรียมพล

1. เมื่อมีหมายเรียกให้รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมง
2. เมื่อครบกำหนดการลาไปทหารแล้ว ให้รายงานกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติภายใน 7 วัน

7. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจ

1. ลาภายในประเทศ ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายกเทศมนตรีเป็นผู้อนุญาต
2. ลาไปต่างประเทศ ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้อนุญาต

8. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

1. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มี 2 ประเภท
2. การยื่นใบลาให้ยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้อนุญาต เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาได้

9. การลาติดตามคู่สมรส

1. ลาติดตามคู่สมรสมีสิทธิลาได้ 2 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี
2. การยื่นใบลากรณีลาภายในประเทศให้ยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายกเทศมนตรี กรณีลาไปต่างประเทศยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัด

